

## Achterbanoverleg CCvR op 29 januari 2025

De Centrale Cliëntvertegenwoordigersraad (CCvR) nodigt alle vertegenwoordigers uit voor een achterbanoverleg op woensdag 29 januari.

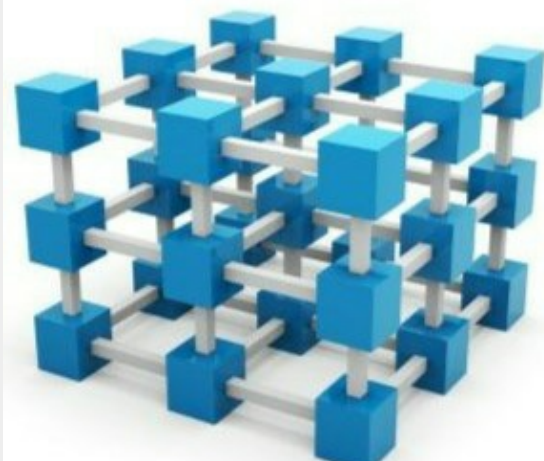
Op de agenda staan:

- Het instemmingsverzoek van de raad van bestuur met de aangepaste medezeggenschapsstructuur.
- Een terugblik op de activiteiten van de CCvR in de afgelopen periode.
- De focuspunten voor de CCvR in 2025.

Het achterbanoverleg op 29 januari is van 19.00 tot 21.00 uur in de Herberg op woonpark Eckartdal. Inloop is vanaf 18.30 uur.

In verband met onze voorbereiding (en de catering) verzoeken we je om je komst even aan te melden. Dat kan via onderstaande link. Vermeld daarbij ook met hoeveel personen je komt.

[Aanmelden kan hier](#)



### Aangepast instemmingsverzoek medezeggenschapsstructuur

Na uitvoerig overleg, waaraan velen van jullie hebben deelgenomen, hebben we als cliënt medezeggenschapsraden de afgelopen zomer aan de raad van bestuur laten weten niet in te stemmen met de voorstellen voor een nieuwe medezeggenschapsstructuur.

Naast een aantal tekstuele en juridisch noodzakelijke aanpassingen, waren er ook inhoudelijke punten waar wij ons niet in konden vinden. We schreven daar eerder al over in onze [nieuwsbrief van juli 2024](#).

Sindsdien zijn er verschillende gesprekken gevoerd, zowel binnen de organisatie als tussen de raad van bestuur en de medezeggenschapsraden, waarin wij onze bezwaren nader hebben toegelicht.

Dat heeft geleid tot een aangepast voorstel dat door de raad van bestuur net voor de jaarwisseling aan alle raden is gestuurd met de vraag om instemming. In dit nieuwe voorstel is aan vrijwel al onze eerdere bezwaren tegemoet gekomen.

De raden zijn nu weer aan zet. De CCvR zal er in de achterbanbijeenkomst van 29 januari aandacht aan besteden.

Wil je het nieuwe voorstel zelf bekijken? Mail dan naar [ccvr.lunetzorg@gmail.com](mailto:ccvr.lunetzorg@gmail.com) en we sturen je de documenten digitaal toe.

## Negatief advies CCMR op jaarplan Lunet 2025

Zoals ieder jaar heeft de raad van bestuur het jaarplan van Lunet voor advies voorgelegd aan de Centrale Cliënt Medezeggenschapsraad (CCMR). In dat jaarplan wordt terecht weer aangehaakt bij de drie pijlers: goed leven, mooi werk en gezonde bedrijfsvoering en wordt voortgebouwd op de in het toekomstplan beschreven visie. Een ook door de CCMR onderschreven richting.



Toch heeft de CCMR besloten negatief te adviseren over het voorliggende jaarplan 2025. Dat besluit is voornamelijk gebaseerd op twee zaken.

#### Disbalans in aandacht voor bedrijfsvoering en kwaliteit van zorg

In de eerste plaats de disbalans in het plan. De geformuleerde opdrachten ademen primair een bedrijfsmatige, op grotere efficiency gerichte, invalshoek. Kijken we naar de drie door Lunet gehanteerde pijlers, dan zijn de aan de bedrijfsvoering gerelateerde resultaten en indicatoren het meest concreet en daardoor ook makkelijker te monitoren dan zaken als de kwaliteit van zorg en de tevredenheid van cliënten en medewerkers. Teamleiders zullen maandelijks worden geconfronteerd met het wel of niet overschrijden van het toegestane aantal uren. Met het risico dat met name daarop gaat worden gestuurd. Teamleiders zijn echter ook verantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg, in het jaarplan wordt onvoldoende ingegaan op hoe de nodige verbeteringen opgevolgd worden.

#### Werken aan een beter onderbouwd jaarplan

Ons tweede bezwaar betreft de ontbrekende onderbouwing van de voorspelde resultaten. Neem bijvoorbeeld het onderwerp uitstroom van personeel. Een voor iedereen herkenbaar probleem. Het is een onderwerp dat nu al jaren terugkomt in de plannen. Met steeds de belofte van gericht werken aan het terugdringen van verloop en verzuim en enkele concrete acties. Ongetwijfeld elk jaar is de verwachting dat de acties het gewenste effect zullen hebben. Zo ook dit jaar. In ieder geval wordt bij de nu genoemde acties als resultaat alvast verminderde uitstroom ingeboekt. Wat we hier missen is een analyse, waaruit blijkt:

- wat de belangrijkste redenen voor uitstroom en verzuim zijn.
- dat de voorgestelde acties daar inderdaad op zijn gericht.

De CCMR heeft aangegeven graag met de raad van bestuur in gesprek te gaan om te komen tot een gefocust, effectief en gebalanceerd jaarplan 2025. Een jaarplan waarin de verbeteringen in de drie pijlers tot hun recht komen.

Ben je geïnteresseerd in de volledige reactie van de CCMR op het jaarplan, mail dan naar [ccvr.lunetzorg@gmail.com](mailto:ccvr.lunetzorg@gmail.com).

## Nieuws uit de clusterraden

### SENIOREN SOMATIEK

Afgelopen vergaderingen hebben wij, onder andere, een discussie gevoerd met de directie over stabiliteit van teams en de kwaliteit van passende zorg op de woningen. Hoe nu verder met/zonder zzp'ers? Wat mogen de cliënten/verwanten verwachten? Wat betekent dit voor de toekomst van de zorg?

Daarnaast houden wij de stand van zaken bij over cashless betalen, het vastgoedplan en wachten wij op het jaarplan over 2025.

#### Laat je stem horen

Wil je meepraten en een stem hebben in een periode waarin grote veranderingen te wachten staan? Sluit je dan aan bij de cliëntenvertegenwoordigersraad Senioren en Somatiek. Ben je geïnteresseerd en wil je eens een vergadering bijwonen? Mail dan naar [clusterraad.somatiek@gmail.com](mailto:clusterraad.somatiek@gmail.com)

### Contact met CCvR

Vragen, opmerkingen, suggesties zijn welkom bij de Centrale Cliëntvertegenwoordigersraad.

[ccvr.lunetzorg@gmail.com](mailto:ccvr.lunetzorg@gmail.com)



[www.lunet.nl](http://www.lunet.nl)

