Overzicht Jaarplan deel 3 - 2025

Lunet

Dit overzicht laat zien hoe we het doen met de doelen uit het jaarplan.

Het gaat over de maanden juli, augustus en september 2025.

Overzicht goed leven

DOELEN	TERUGKIJKEN: APRIL-MEI-JUNI	NU: JULI-AUGUSTUS-SEPTEMBER	WAS | IS NU
Verdere uitrol zorgprogramma's op basis van de praatplaat '7 van het goede leven'.	Teams zijn gestart met het praten met cliënten en verwanten over de '7 van het goede leven'. Dit doen we in groepen. Zo zorgen we dat straks elk zorgplan goed past bij wat de cliënt nodig heeft en wat de cliënt wil. Tijdens het persoonlijk plan gesprek met cliënt en verwant praten we hier over verde	Teams praten steeds vaker met cliënten, verwanten en vrijwilligers over de '7 van het goede leven' en het 'leefkilmaat'. Het leefkilmaat gaat over de plek waar je woont. Het is belangrijk dat cliënten fijn wonen, zelf keuzes kunnen maken en dingen leren. Op de locatie maken we afspraken die passen bij de cliënt of de groep.	
Cliënten hebben dagbesteding naar wens en vermogen in lijn met de nieuwe participatievisie	Het plan voor de nieuwe kijk op participatie is klaar. We zijn nu bezig met de voorbereiding voor de uitvoering. We doen dit samen met de cliënten en medewerkers.	Samen met cliënten en medewerkers werken we aan de nieuwe kijk op participatie.	
Bewegen speelt op een leuke, veilige en toegankelijke manier een rol in het dagelijks leven van cliënten.	Het project 'Ruimte voor bewegen' loopt wat achter. De wensen van cliënten hoe ze willen bewegen zijn bekend. Nu bekijken we welke mogelijkheden er zijn om te bewegen. We maken per zorgpad, vanuit zorginhoud, een plan om bewegen onderdeel te laten zijn van het dagelijks leven.	Het project 'Ruimte voor bewegen' is bijna klaar. Samen zorgen we ervoor dat cliënten meer bewegen. We maken bewegen onderdeel van het persoonlijk plan. We gebruiken bewegen om te zorgen dat alle cliënten zo gezond mogelijk blijven.	

Overzicht goed leven

DOELEN	TERUGKIJKEN: APRIL-MEI-JUNI	NU: JULI-AUGUSTUS-SEPTEMBER	WAS | IS NU
We blijven ons voortdurend verbeteren. Door informatie te analyseren en ervan te leren. Zoals van incident- en agressiemeldingen, geldigheid van Wet zorg en dwang maatregelen, resultaten van het cliënttevredenheidsonderzoek en audits.	• Bijna 3 van de 4 keer (73%) worden incidenten op tijd opgelost. We willen dat dit nog vaker gebeurt. • Er zijn minder meldingen van agressie. We willen dat dit zo blijft. • 2 van de 3 onvrijwillige zorg maatregelen is geldig (69%). Het doel is dat dit meer wordt.	• Bijna 3 van de 4 keer (72%) worden incidenten op tijd opgelost. We willen dat dit nog vaker gebeurt. • Er zijn minder meldingen van agressie. We willen dat dit zo blijft. • 3 van de 4 onvrijwillige zorg maatregelen is geldig (74%). Het doel is dat dit meer wordt.	
Invoeren van de nieuwe medezeggenschapsstructuur.	• De raden hebben een aangepast voorstel voor de medezeggenschapsstructuur gekregen. We wachten nog op alle reacties. • Een werkgroep is bezig met een plan voor verschillende medezeggenschaps-activiteiten. Zoals het werven van nieuwe leden voor de raden.	• Niet alle raden zijn het eens over het voorstel voor de medezeggenschapsstructuur. We denken na hoe nu verder. • Er zijn diverse activiteiten geweest. Zoals de bijeenkomst 'Niks over ons zonder ons'. Met cliënten, vertegenwoordigers, directie, raad van bestuur en de raad van toezicht. • Ook is er een folder gemaakt en een website pagina voor het werven van nieuwe raadsleden. En hangen er posters en banners op Lunet locaties.	

Overzicht mooi werk

DOELEN	TERUGKIJKEN: APRIL-MEI-JUNI	NU: JULI-AUGUSTUS-SEPTEMBER	WAS | IS NU
<u>Zorg voor een goed rooster</u> **Het rooster is 3 maanden vooruit bekend. Waarbij we streven naar een goede werk-privébalans met gepaste variatie in het rooster. Door o.a. capaciteitsplanning en een flexibele schil.**	Vanuit het plan van aanpak zijn verschillende acties gedaan. Het is al te merken dat er hierdoor tussen de verschillende Lunet afdelingen beter wordt samengewerkt.	Er is een hulpmiddel voor het plannen van capaciteit (capaciteitstool). Dit wordt besproken met de teamleiders. Dit gaat helpen om te zorgen dat er genoeg medewerkers op een groep zijn. Er komt ook een 'flexpiramide'. Het doel hiervan is dat we minder medewerkers, die niet in dienst zijn van Lunet, hoeven in te zetten.	
<u>Specialisatie van de zorginhoud</u> **We specialiseren en investeren in het kennisniveau. Door het opleiden van onze professionals en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.**	• In september beginnen 6 gedragsdeskundigen met een speciale opleiding om hun BIG registratie te krijgen. • De onderzoeken naar Dialectische Gedragstherapie (DGT) en Narratieve Exposure Therapie (NET) worden uitgevoerd.	• In september zijn 6 gedragsdeskundigen gestart met een speciale opleiding om hun BIG registratie te krijgen. We liggen op schema. • De onderzoeken naar Dialectische Gedragstherapie (DGT) en Narratieve Exposure Therapie (NET) worden uitgevoerd.	

Overzicht mooi werk

DOELEN	TERUGKIJKEN: APRIL-MEI-JUNI	NU: JULI-AUGUSTUS-SEPTEMBER	WAS | IS NU
<u>Behoud, groei en terugdringen verzuim.</u> **We hebben alle aandacht voor behoud en groei van onze medewerkers en terugdringen van het verzuim.**	• In april, mei en juni zijn er minder mensen bij Lunet weggegaan dan vorig jaar. Vorig jaar stopten 104 mensen, dit jaar 88. • Het aantal medewerkers dat ziek was in april en mei is minder dan verwacht. In juni is het aantal weer iets meer geworden. • Iets meer medewerkers dan verwacht waren langer ziek dan 42 dagen. In juni is het aantal iets meer dan in april en mei. Het is wel iets minder dan in januari-februari-maart.	• In juli, augustus en september zijn er minder mensen bij Lunet weggegaan dan vorig jaar. Vorig jaar stopten 133 mensen, dit jaar 111 . • Het aantal medewerkers dat ziek was in juli, augustus en september is minder dan verwacht. Het is wel een beetje hoger dan vorig jaar. • Iets meer medewerkers dan verwacht waren langer dan 42 dagen ziek. Het is wel een beetje minder dan vorig jaar.	

Overzicht gezond bedrijf

DOELEN	TERUGKIJKEN: APRIL-MEI-JUNI	NU: JULI-AUGUSTUS-SEPTEMBER	WAS | IS NU
We kijken vooruit en sturen tussentijds bij.	• Het overzicht (model) is verbeterd door de dingen die we geleerd hebben in januari-februari-maart. • De projectgroep voor het tussentijds bijsturen is gestart.	Het overzicht (model) is verbeterd door alle dingen die we hebben geleerd. In 2026 gaan we het model efficieet gebruiken.	
Lunet houdt 500.000 euro over aan het einde van het jaar.	Het gaat goed. Ook al zijn de kosten voor medewerkers van Lunet hoger. We letten goed op wat we krijgen en uitgeven. We houden nog steeds € 500.000 over aan het einde van het jaar.	We letten goed op wat we krijgen en uitgeven. Zoals het nu gaat, houden we € 500.000 over aan het einde van het jaar.	
Nieuwe afspraken over 'Wie betaalt wat'.	We willen de informatie over 'Wie betaalt wat' duidelijker maken voor iedereen. Voor eind september hebben we alles beter opgeschreven. Daarna praten we verder met de cliëntenraden.	• We willen de informatie over 'Wie betaalt wat' duidelijker maken voor iedereen. Bijna alles is beter opgeschreven. • De nieuwe tarieven voor 2026 zijn voorbereid. • In november en december praten we hierover met de cliëntenraden	

Overzicht gezond bedrijf

DOELEN	TERUGKIJKEN: APRIL-MEI-JUNI	NU: JULI-AUGUSTUS-SEPTEMBER	WAS | IS NU
Het strategische vastgoedplan is afgerond.	Het strategisch vastgoedplan is klaar. Het plan gaat naar de cliëntenraden voor advies.	Het strategisch vastgoedplan delen met de raden heeft vertraging opgelopen.	
De inzet van de uren van medewerkers sluit aan bij de ontvangen vergoeding en begroting.	Er zijn meer uren ingezet van medewerkers (+ 9.000 uur). Dit is meer dan we vergoed krijgen en is begroot. Het is wel minder dan in januari-februari-maart.	Er zijn minder uren ingezet van medewerkers (- 8.000 uur). Dit komt door de zomerperiode.	