



Jaarverslag over 2025 van  
de raad van toezicht van  
Stichting Lunet



## Inhoud

1.	Vooraf .....	3
2.	Algemeen .....	3
3.	De drie rollen van de raad van toezicht .....	4
4.	Samenstelling van de raad van toezicht in 2025 .....	5
5.	De commissies van de raad van toezicht .....	7
6.	Vergaderingen raad van toezicht .....	9
7.	Evaluatie van de raad van toezicht .....	11
8.	Deskundigheidsbevordering .....	11
9.	Statuten en reglementen .....	11
10.	Besluiten van de raad van toezicht .....	12

## 1. Vooraf

De raad van toezicht van Stichting Lunet legt in het kader van 'Goed Toezicht' verantwoording af in het jaarverslag. In het vervolg van dit verslag wordt gesproken over de raad van toezicht, de raad of RvT.

In het verslag is onder andere informatie opgenomen over de samenstelling van de raad, de rollen van de raad, aandachtsgebieden van de leden en hun nevenfuncties, genomen besluiten en de wijze waarop toezicht is gehouden.

Vanaf 1 januari 2022 is de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG* (Wet Marktordening Gezondheidszorg) van kracht. Op basis van deze regeling dient naast de controleverklaring, overige gegevens en een bestuursverslag, ook een verslag van de interne toezichthouder bij het jaarverslag gevoegd te worden.

Dit document is het jaarverslag 2025 van de raad van toezicht van Stichting Lunet.

## 2. Algemeen

De raad van toezicht is een ondersteunende en kritische partner van de raad van bestuur. De raad houdt de dialoog gaande over wat er nodig is om de kwaliteit, veiligheid, betaalbaarheid en continuïteit van de ondersteuning en zorg, zoals die wordt geleverd door Lunet, te behouden en daar waar nodig of gewenst door te ontwikkelen. Dit vereist balanceren tussen toezicht op de leefwereld (levenskwaliteit, waarden, de bedoeling) en de systeemwereld (wetgeving, kwantitatieve normen en indicatoren). De systeemwereld moet daarbij ondersteunend zijn aan de leefwereld.

De middelen die de toezichthouder gebruikt zijn de *formele informatievoorziening* vanuit de organisatie en *het voeren van de dialoog*. Dit vraagt om een transparante opstelling van bestuur en toezichthouders die alleen kan ontstaan in de ontmoeting met elkaar en alle betrokkenen bij de ondersteuning en zorg. De basis hiervoor is vertrouwen. Vertrouwen ontstaat door respect voor elkaars kennis, kunde, talenten en persoonlijkheden. Openheid en eerlijkheid staat centraal in de onderlinge communicatie, ook als de standpunten soms uiteenlopen.

Samenhang en verbinding binnen de raad van toezicht is belangrijk. Alle leden van de raad worden betrokken bij besluitvorming, discussie en gedachtewisseling. Dat zorgt dat alle leden steeds aangesloten blijven. De raad van toezicht kent vier commissies: commissie kwaliteit en veiligheid, auditcommissie financiën, remuneratiecommissie en selectie- en benoemingscommissie. Deze commissies bereiden besluiten of adviezen voor ten behoeve van de vergadering met de voltallige raad van toezicht. In de commissies kwaliteit en veiligheid en de auditcommissie voert de raad van toezicht op reguliere basis ook met het leidinggevend kader en interne experts van Lunet de dialoog. Hiermee verkrijgt de raad van toezicht een verdiepend inzicht in de kwaliteit van de organisatie.

### Kwalitatief toezicht

De raad van toezicht geeft *kwalitatief toezicht* vorm door bijvoorbeeld het laten presenteren van vaak voorkomende problematiek en de voorgestelde of toegepaste oplossingsrichtingen of door het gesprek met de raad van bestuur van Lunet over de inhoud en voortgang van diverse projecten en thema's. Dit vindt plaats in de vergaderingen van de raad van toezicht, in de commissie kwaliteit en veiligheid en in de

auditcommissie van de raad van toezicht. Daarnaast worden, locaties van Lunet bezocht, zijn er formele en informele contacten met de medezeggenschapsraden (OR en CCMR) en worden, indien daar aanleiding toe is, klachten en of inspectie gerelateerde zaken inhoudelijk besproken.

In 2025 heeft het jaarlijks overleg tussen de raad van toezicht en een afvaardiging van de ondernemingsraad (OR) plaatsgevonden op 24 september. Op dezelfde dag heeft ook het jaarlijkse overleg met een afvaardiging van de centrale cliënten vertegenwoordigersraad plaatsgevonden (CCvR). In beide overleggen is stil gestaan bij interne ontwikkelingen van Lunet en de invloed die externe ontwikkelingen hebben op de organisatie. Zoals besluitvorming op complexe dossiers, de organisatiestructuur leiderschap en cultuur, medewerkerstevredenheid, duidelijkheid over zorgprogrammering voor cliënten en verwanten en de herijking van de nieuwe strategie voor 2027-2031. Begin september heeft een afvaardiging van de raad van toezicht deelgenomen aan een vergadering van de centrale cliëntenraad (CCR).

Daarnaast heeft de RvT in 2025 meerdere werkbezoeken afgelegd. De RvT heeft naar aanleiding van deze bezoeken benoemd dat begeleiders binnen Lunet zichtbaar werken vanuit de eigen regie van cliënten en dat de praktijkbeelden waardevol zijn.

#### **Informatieprotocol**

De leden van de raad van toezicht van Lunet hebben vakkennis en ervaring op een passend niveau en houden deze vakkennis en ervaring op peil.

De raad van bestuur zorgt er voor dat de raad van toezicht tijdig geïnformeerd is over relevante zaken. Samen hebben zij daar een informatieprotocol voor opgesteld. Dit informatieprotocol maakt deel uit van de reglementen van de raad van bestuur en reglementen van de raad van toezicht. Heldere afspraken dragen actief bij aan een relatie van vertrouwen tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur. Illustratief hiervoor is het informatief memo, waar alle relevante ontwikkelingen binnen Lunet van de voorliggende periode door de raad van bestuur worden beschreven en dat iedere overlegvergadering van de raad van toezicht wordt besproken. Ook worden de kwartaalrapportages waarin de voortgang in relatie tot de begroting en het jaarplan zijn opgenomen in de daarvoor bestemde commissies en met de voltallige raad besproken.

### **3. De drie rollen van de raad van toezicht**

De raad van toezicht is het toezichthoudend orgaan. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en de verhouding met de raad van bestuur zijn vastgelegd in de statuten. De werkwijze van de raad van toezicht is te vinden in het reglement van de raad van toezicht. Ook voor de commissies van de raad van toezicht zijn reglementen vastgesteld. Uitgangspunt voor het functioneren van de raad van toezicht is de Governancecode Zorg 2022.

De raad van toezicht heeft in zijn toezichtvisie drie rollen beschreven ten opzichte van de raad van bestuur die nauw met elkaar samenhangen en niet los van elkaar kunnen worden gezien:

- de toezichthoudende rol: deze rol heeft de raad van toezicht van oudsher en bestaat bijvoorbeeld uit het al dan niet goedkeuren van besluiten conform de statuten en reglementen en de controles door een door de raad van toezicht aangewezen accountant.

- de advies- en klankbordrol: deze rol wordt primair gekenmerkt door het benutten van de kennis van de leden van de raad van toezicht door de raad van bestuur in bestuurlijke vraagstukken, met name in de verschillende commissies en in het periodiek overleg tussen voorzitter van de raad van toezicht en voorzitter van de raad van bestuur.
- de werkgeversrol: de kern van deze rol is het zorgdragen voor de continuïteit in het bestuur van Lunet. Concreet betekent dit het borgen van de persoonlijke en inhoudelijke kwaliteiten van de individuele bestuurders alsmede de kwaliteiten van de raad van bestuur als collectief, zowel gedurende het in functie zijn van de leden van de raad van bestuur als tijdens de werving en selectie van nieuwe leden.
- Een ontwikkelingsgerichte rol het uitvoeren van jaarlijkse beoordelings- en functioneringsgesprekken met de leden van de raad van bestuur.

Bij de uitoefening van de toezichthoudende rol en de werkgeversrol is consensus het uitgangspunt. Is een besluit eenmaal genomen, dan zullen alle leden van de raad van toezicht dat besluit ondersteunen, ongeacht eventuele afwijkende meningen in de totstandkomingsfase van het besluit. De adviesrol heeft het karakter van een vrije gedachtewisseling tussen de leden van de raad van toezicht en de raad van bestuur. Die vrije gedachtewisseling is nodig om tot een zinvolle invulling van de advies- of klankbordrol te komen.

#### **4. Samenstelling van de raad van toezicht in 2025**

Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt steeds gestreefd naar een evenwichtige mix van diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd, regionale binding en rol in het team. Alle leden hebben hun taak van onafhankelijk toezicht uitgevoerd zonder last of ruggespraak en zonder enig belang bij Lunet of personen die daar werkzaam zijn.

Hieronder wordt in een schema de samenstelling van de raad in 2025 beschreven. De hoofdfunctie en de nevenfuncties van de leden worden ook benoemd.

Samenstelling Raad van toezicht				
Naam	Aandachtsgebied	Datum benoeming	Hoofdfunctie	Nevenfunctie(s)
Dhr. P.J. Berkers	Voorzitter RvT Voorzitter Remuneratiecommissie Voorzitter Selectie & benoemingscommissie	01-01-2024	Eigenaar PB1: advies, management en toezicht  Directeur / eigenaar NEXT BV, Made	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vice voorzitter en lid raad van commissarissen TWB Thuiszorg West-Brabant, Roosendaal</li> <li>Lecturer in Logistics en Thema manager Zorglogistiek , Breda University of applied Sciences</li> <li>Directeur stichting CareCycle</li> <li>Buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand gemeente Breda</li> </ul>
Dhr. J.M.P. Essers	Vice voorzitter RvT Voorzitter audit-commissie Lid remuneratiecommissie Lid selectiecommissie & benoemingscommissie	12-07-2021	Voorzitter raad van bestuur Stichting Mondriaan, Heerlen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voorzitter raad van Commissarissen Centramed, Zoetermeer</li> <li>Lid raad van toezicht, Het Martin Buber, Kerkrade</li> </ul>
Mevr. A. Bambach	Lid RvT Voorzitter commissie K&V	01-06-2018	Mede-eigenaar/ directeur van het Gastenhuis B.V., Amsterdam	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestuurslid Stichting DemenTalent</li> </ul>
Mevr. S.J.J.M. Muijrs	Lid RvT Lid commissie K&V Lid selectiecommissie & benoemingscommissie	06-10-2022	raad van bestuur De Gelderhorst, Ede	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lid raad van toezicht Stichting Huisartsopleiding Nederland, Utrecht</li> <li>Lid raad van toezicht Stichting Visitaties Woningcorporaties Nederland, Utrecht</li> </ul>
Dhr. B. Meussen	Lid RvT Lid auditcommissie	01-01-2025	CFO-NL / Executive Finance Director, BAM Nederland.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voorzitter RvT Bibliotheek Eindhoven</li> <li>Gastdocent aan: Vrije Universiteit Amsterdam</li> <li>Erasmus Universiteit</li> <li>Avans Hogeschool</li> </ul>

## 5. De commissies van de raad van toezicht

Voor het uitoefenen van zijn taken kent de raad van toezicht van Lunet vier commissies. In het onderstaande overzicht wordt het werk van de commissies in 2025 toegelicht. Elke commissie is gericht op specifieke thema's als voorbereiding op besluitvorming door de gehele raad. Alle commissies rapporteren over hun bevindingen in de (eerstvolgende) vergadering van de raad van toezicht.

### Commissie kwaliteit en veiligheid

De commissie heeft als doel de toezichthoudende-, advies- en klankbordrol van de raad van toezicht te ondersteunen inzake de kwaliteit van ondersteuning en zorg voor cliënten, met inachtneming van de belangen van relevante belanghebbenden (intern en extern). Daarmee is ook het terugkerende bespreekpunt kwaliteit van de medewerkers die de ondersteuning en zorg leveren en de acties om medewerkers voor Lunet te werven en behouden formeel belegd bij deze commissie.

Naast de twee leden van de raad van toezicht nemen deel aan de vergadering: de raad van bestuur, de directeur zorginhoud en ontwikkeling, de senior adviseur kwaliteit en veiligheid. Verder kunnen op uitnodiging inhoudelijk deskundigen worden uitgenodigd om toelichting te geven op specifieke onderwerpen.

De commissie Kwaliteit en Veiligheid kwam 4 keer in vergadering bijeen in 2025 waarin onder andere de volgende onderwerpen zijn besproken:

- De kwaliteitsindicatoren van het onderdeel "goed leven" in de kartaalrapportage. Project herijking van de inhoud en evaluatiecyclus van het ondersteuningsplan van de client.
- Start pilot methodiek toekomstplan.
- De variatie in de kwaliteit van zorg binnen de organisatie.
- Trends in agressie-incidenten, vertrouwelijke meldingen en afhandeling. De incidenten/bijzonder gebeurtenissen die bij de IGJ zijn gemeld.
- De uitkomsten van de ISO audit (uitgevoerd in 2024).
- Het voortgangsbericht op het opgestelde kwaliteitsbeeld van 2024.
- Afbouw van de inzet van ZZP medewerkers in de begeleidende functies en de mogelijke effecten daarvan op de stabiliteit en kwaliteit van zorg.
- Onaangekondigd inspectiebezoek en de uitkomsten van dit bezoek.
- De inrichting van opleiding en scholen binnen Lunet. Voortgang op de ontwikkeling, inhoud en uitvoering van deze scholing.
- Voortgang op de invoering van de nieuwe medezeggenschapsstructuur cliënten.
- Herinrichting van het directoraat zorginhoud en ontwikkeling.
- De nieuw ingevoerde procedure vertrouwelijke meldingen.
- Samenwerking met politie, verslavingszorg en andere organisaties.
- Berichtgeving rondom incidenten.
- Implementatie van de benoemde acties uit de herstelplannen van 2024.

### Auditcommissie Financiën

De auditcommissie staat de raad van toezicht bij in het toezicht op het financiële beheer en beleid, vastgoed en ICT. De commissie ontvangt maandelijks de financiële maandrapportages en per kwartaal de kwartaalrapportages die ook gegevens bevatten over kwaliteits- en personeelsmanagement. In de

auditcommissie worden tevens financiële aspecten rondom M&O besproken. Waar nodig of gewenst geeft de commissie ook adviezen aan de raad van bestuur of fungeert als klankbord.

Aan de auditcommissie nemen vanuit Lunet deel: de raad van bestuur en de directeuren financiën/concern controllers. Op verzoek van de commissie kunnen andere medewerkers van Lunet aanwezig zijn bij de vergadering om toelichting te geven op diverse bespreekpunten. De door de raad van toezicht aangestelde accountant is aanwezig in het voorjaar tijdens de bespreking van de concept jaarrekening en het concept accountantsverslag. In het najaar is de accountant aanwezig in de vergadering bij de bespreking van de managementletter van de accountant.

De auditcommissie kwam 5 keer in vergadering bijeen in 2025. In de auditcommissie zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken in 2025:

- Strategisch vastgoedplan en daarmee samenhangende financiële doorrekening en keuzes rond investeringen, huurconstructies en scenario's voor vastgoedontwikkeling. Alsmede bijbehorende mandatering.
- Bestuursbeoordeling managementletter 2024 en de voortgang in de opvolging van de verbeterpunten.
- Voortgang op de begroting en het jaarplan.
- Jaarresultaten 2024, inclusief accountantscontrole jaarrekening 2024
- Concept managementletter 2025 in bijzijn van accountant.
- Conceptbegroting 2026
- Toename inzet vrijwilligers (effect invoering 7 van het goede leven)
- Stand van zaken m.b.t. afronding Centrale24.
- Energie inkoop statuut.
- Ontwikkelingen rondom NEN7510.
- Risicomanagement.
- Vernieuwing en bespreking van de frauderisicoanalyse.
- Nut en noodzaak van deelname Innovatiefonds Gehandicaptenzorg:
- Treasury en het bijbehorende statuut.

#### **Remuneratiecommissie**

Dit is een door de raad van toezicht ingestelde commissie voor de beoordeling en *honorering* (remuneratie) van de raad van bestuur. De honorering kent grenzen die zijn vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens (WNT). De WNT kent vijf klassen. De *klasse-indeling* is ook indicatief voor de honorering voor de leden en de voorzitter van de raad van toezicht. Honorering van de raad van bestuur en de raad van toezicht wordt jaarlijks openbaar gemaakt.

In 2025 zijn binnen de remuneratiecommissie de volgende punten onder andere besproken:

- Het onkostenoverzicht raad van bestuur 2024 en werkprogramma beoordeling onkostenvergoeding raad van bestuur 2024.
- De memo klassenindeling Lunet 2025 en honoreringen raad van toezicht en raad van bestuur 2025.
- Het beleid vergoeding van onkosten, aannemen van geschenken en uitnodigingen.

#### **Selectie- en benoemingscommissie**

De selectie- en benoemingscommissie is een door de raad van toezicht benoemde commissie die bij vacatures bij de raad van bestuur of bij de raad van toezicht adviseert over de procedure en profielschets om te voorzien in de vacature. Ook het uitvoeren van de selectieprocedure en het voordragen van kandidaten aan de raad van toezicht behoren tot de activiteiten van de selectie- en benoemingscommissie. Richtlijnen hierover zijn vastgelegd in de statuten en reglementen van Lunet en in de Governancecode Zorg 2022.

In 2025 zijn binnen de selectie- en benoemingscommissie de volgende punten onder andere besproken:

- De herbenoeming van de heer J-P. Essers tot lid raad van toezicht.
- De concept profielschets lid raad van toezicht.
- De samenstelling van de selectie- en benoemingscommissie; de heer Berkers, mevrouw Muijers en de heer Essers

## **6. Vergaderingen raad van toezicht**

De raad van toezicht is 6 keer in vergadering bijeengewees in 2025. De in paragraaf 5 beschreven thema's zijn onder andere behandeld. Over een aantal onderwerpen dient de raad van toezicht besluiten te nemen in het kader van de toezichthoudende rol of werkgeversrol. De besluiten van de raad van toezicht worden vermeld in paragraaf 10.

Tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur is in 2025 veelvuldig gesproken over wat er nodig is om zowel de dagelijkse ondersteuning voor onze cliënten uit te voeren én tegelijkertijd koersvast te kunnen blijven handelen richting onze strategische toekomstvisie. Hoe we de implementatie hiervan verder vormgeven vraagt om blijvend monitoren, analyseren en bespreken van ontwikkelingen binnen de organisatie n.a.v. het toekomstplan om onze pijlers goed leven, mooi werk en gezond bedrijf in balans te houden. Hieronder volgt een weergave van een aantal onderwerpen die besproken zijn in de vergadering vanwege de advies- of klankbordrol van de raad van toezicht. Dit betreft thema's die gerelateerd zijn aan de toekomstige strategie van Lunet en thema's in het kader van risicobeheersing en/of het benutten van kansen in een steeds veranderend zorglandschap en maatschappelijk speelveld.

### **Organisatie, structuur en besturing**

Er is gewerkt aan een vergezicht (narratief) voor Lunet. Medewerkers, cliënten, verwanten en vrijwilligers zijn hierbij betrokken. Dit vormt een basis voor verdere visie- en strategieontwikkeling in 2026 en zorgt voor herkenbaarheid en doorvertaling naar praktijk.

De RvT wordt structureel door de RvB geïnformeerd over de te bereiken doelen in het jaarplan 2025. Dit vindt plaats door middel van de infographic en een korte voorgangsrapportage waardoor de sturing op resultaten zichtbaar en meetbaar is en in gezamenlijkheid kan worden besproken in de reguliere RvT vergaderingen.

De organisatiestructuur is geëvalueerd om te beoordelen hoe de nieuwe inrichting sinds 1 januari 2024 functioneert en waar verbeteringen nodig zijn. De evaluatie richtte zich op thema's zoals duaal leiderschap, integrale verantwoordelijkheid, span of attention, overleg- en besluitvorming, de businesspartnerstructuur en de positionering van het gezondheidscentrum. Uit de evaluatie blijkt dat verschillende knelpunten

rondom de aansturing, rolduidelijkheid en samenwerking verbeterd kunnen worden. De RvT vraagt om helderheid over de toepassing van duaal leiderschap/partnerschap en over de manier waarop de dynamiek tussen bedrijfsvoering en zorginhoud versterkt wordt. Waarbij rekening gehouden dient te worden met de werkverdeling, besluitvorming en samenwerking in de teams.

### **Zorgpaden, zorgprogramma en de 7 van het goede leven**

De implementatie van zorgpaden, zorgprogramma's en uitwerking van leefklimaten per locatie is organisatiebreed gestart en verder uitgerold. Teams voeren structureel de dialoog met cliënten, verwanten en vrijwilligers. Hulpmiddelen zoals de praatplaat 'De 7 van het goede leven' wordt hierbij ingezet. Er is gesproken over het monitoren van de daadwerkelijke implementatie en effecten hiervan, alsmede de aandacht die er blijvend nodig is voor eenduidige toepassing en borging in de dagelijkse ondersteuning.

### **Medezeggenschapsstructuur.**

De RvB informeert de RvT over de nieuwe cliëntmedezeggenschapsstructuur en het bijbehorende instemmingstraject wat lopende is. Parallel aan dit instemmingstraject lopen initiatieven voor werving van raadsleden, deskundigheidsbevordering en versterking van lokale inspraak. De RvT waardeert dat zij adequaat wordt geïnformeerd en benadrukt dat tempo en duidelijkheid nodig zijn om verder te kunnen. In alle gesprekken blijft de gezamenlijke overtuiging bestaan dat een gedragen, toekomstbestendige medezeggenschapsstructuur noodzakelijk is. De RvT ziet dit als een belangrijke stap in de bewustwording en het centraal stellen van de stem van cliënten.

De leden van de RvT kijken terug op een succesvolle deelname aan de bijeenkomst 'Niks over ons, zonder ons – van visie naar praktijk', waarin RvT, RvB, directie, CCMR en ervaringsdeskundigen samen reflecteerden op zeggenschap en cultuurverandering.

### **Medewerkerstevredenheid 2025**

De RvT is geïnformeerd over de resultaten van het MTO. In het kader van 'mooi werk' is er stilgestaan bij wat er nodig is aan cultuur en structuur binnen de organisatie zodat we in stabiele teams met elkaar het goed leven vorm kunnen blijven. De RvT adviseert de verbeterpunten m.b.t. arbeidsvoorwaarden, communicatie/informatievoorziening, afbouw PNIL (personeel niet in loondienst), organisatie van werk, werkdruk, arbeidsomstandigheden zichtbaar terug te laten komen in de monitoring.

### **Vastgoedstrategie**

De vastgoedstrategie is besproken in samenhang met de toekomstverwachtingen voor cliëntenaantallen, arbeidsmarktontwikkelingen en de financiële effecten van investeringen. De RvT vindt het belangrijk om vanaf het begin actief betrokken te zijn bij het strategische proces. De RvT wenst verdiepend inzicht in het nieuwe vastgoedplan en over de financiële doorrekening op de lange termijn, waaronder een meerjarenbegroting tot minimaal 2030 of 2035. De RvT vraagt daarnaast extra aandacht voor de samenhang tussen zorg- en vastgoedexploitatie en voor de consequenties van het Toekomstplan op portefeuilles zoals LVB, VG en dagbesteding. Inhoudelijk wordt besproken dat het vastgoedbeleid ook moet aansluiten bij regionale verschillen in vraag en aanbod, waarbij het doel blijft om cliënten zoveel mogelijk passende woonvormen te bieden.

## 7. Evaluatie van de raad van toezicht

### Raad van toezicht

De RvT heeft op 17 december 2025 de zelfevaluatie RvT uitgevoerd. Aan de hand van een samenvatting van ingevulde vragenlijsten door de RvT-leden, is gesproken over procedureel toezicht (structuur en rolopvatting); inhoudelijk toezicht (strategie, zorg en maatschappelijke waarde); evaluatie van de commissies en relatie met RvB en stakeholders.

### Commissies

De leden van de commissie kwaliteit en veiligheid zijn tevreden over de werkwijze van de commissie en de vergaderingen, waarbij het accent steeds meer ligt op inhoudelijke besprekingen. Een wenselijke verbetering is dat de commissie graag meer zorginhoudelijk gerelateerde onderwerpen terug wil zien in de voltallige RvT vergaderingen.

De leden van de auditcommissie zijn alle tevreden over de samenwerking, de goede voorbereidingen en duidelijke stukken en over de werkwijze van de vergaderingen.

## 8. Deskundigheidsbevordering

In 2025 is het document 'werkwijze voor permanente educatie raad van toezicht' opgesteld en vastgesteld. De leden van de raad van toezicht hebben in 2025 onderstaande individuele cursussen, opleidingen of seminars gevolgd.

Dhr. P.J. Berkers	x
Dhr. J.M.P. Essers	Ontwikkelingen AI (Erasmus Governance institute) NIS2 Boardroom Training (Declercq/Secura)
Mevr. A. Bambach	x
Mevr. S.J.J.M. Muijrs	Kunst van het vragen stellen (Diemen & van Gestel) Advanced leiderschap goed toezicht (nvtz)
Dhr. B. Meussen	UMIO, Maastricht University: <ul style="list-style-type: none"><li>• Masterclass 'Bestuur en Toezicht in Vrijwilligerswerk'</li><li>• Masterclass 'Sociale Veiligheid'</li><li>• Masterclass 'Board Room dynamics'</li></ul>

## 9. Statuten en reglementen

In 2025 zijn de reglementen van de vier commissies van de raad van toezicht geëvalueerd. Deze dateerden uit 2012. De reglementen zijn aangepast en vastgesteld door de raad van toezicht. Naast de reglementen van de raad van toezicht is in 2025 de toezichtvisie van de RvT geëvalueerd. De visie is op enkele punten aangescherpt en vastgesteld door de raad van toezicht.

## 10. Besluiten van de raad van toezicht

Goedkeuring jaarplan Lunet 2025	26 maart 2025
Besluit kwijtschelden vorderingen op Centrale 24	26 maart 2025
Vaststellen van de werkwijze m.b.t. de permanente scholing van de RvT	26 maart 2025
Vaststellen van de aangepaste reglementen commissie RvT	26 maart 2025
Vaststellen van de aangepaste Toezichtvisie RvT Lunet	26 maart 2025
Goedkeuren van het accountantsverslag BDO 2025	21 mei 2025
Goedkeuren van de jaarrekening stichting Lunet 2024 onder voorwaarde van de definitieve accountantsverklaring	21 mei 2025
Goedkeuren van het bestuursverslag stichting Lunet 2024	21 mei 2025
Vaststellen van het jaarverslag RvT 2024.	21 mei 2025
Verlenen van decharge aan de raad van bestuur over 2024	21 mei 2025
Vaststellen van de klassenindeling van Lunet 2025	21 mei 2025
Vaststellen van de honorering RvT 2025	21 mei 2025
Besluit vaststellen reiskosten door RvT	21 mei 2025
Besluit van de honorering RvB 2025	21 mei 2025
Vaststellen aangepaste beleid vergoeding van onkosten, aannemen van geschenken en uitnodigingen m.i.v. 1 juni 2025.	21 mei 2025
Vaststellen addendum arbeidsovereenkomst Lunet en RvB.	21 mei 2025
Instemming met de continuering van de procedure BTW Centrale 24.	21 mei 2025
Herbenoeming de heer J-P. Essers tot lid RvT en tot vicevoorzitter RvT.	21 mei 2025
Akkoord bevinden van de voorliggende hoofdlijnen van de richtinggevende vastgoedstrategie.	18 juni 2025
Het goedkeuren van de deelname van Lunet aan het innovatiefonds gehandicaptenzorg.	24 sept. 2025
Vaststellen van het aangepaste commissiereglement RvT auditcommissie financiën.	24 sept. 2025
Goedkeuring voor de toekomstige verduidelijking van statuten inzake definitie (vast te stellen) financiële prognoses.	24 sept. 2025
Goedkeuring en invoering van de verbetervoorstellen m.b.t. de klokkenluidersregeling	24 sept. 2025
Goedkeuring begroting van 2026	19 nov. 2025
Goedkeuring jaarplan van 2026	19 nov. 2025
Besluit werving nieuw lid RvT met gebruikmaking extern bureau	19 nov. 2025
Besluit vaststellen klassenindeling Lunet 2026	17 dec. 2025
Besluit vaststellen honorering RvT Lunet 2026	17 dec. 2025
Besluit vergoeding reiskosten leden RvT	17 dec. 2025
Besluit honorering RvB met ingang van 1 januari 2026	17 dec. 2025