

## Profiel cliëntvertegenwoordiger RCMR Lunet

---

Als lid van een cliënt medezeggenschapsraad van Lunet zet jij jouw talenten in om de stem van cliënten te laten horen. Dit doe je ter ondersteuning of vervanging van cliënten die deze taak niet (volledig) zelfstandig uit kunnen voeren.

Dit kan op lokaal, regionaal of centraal niveau.

Dit profiel is geschreven voor een cliëntvertegenwoordiger die lid is van de regionale cliënt medezeggenschapsraad, de RCMR.

Cliëntmedezeggenschap gaat over;

MEE denken

MEE praten

MEE beslissen

Voor een lid van de RCMR geldt dat hij:

|     |   |
|-----|---|
| 1.  | ... een cliënt vertegenwoordigt van Lunet binnen regio en het zorgpad waar de raad voor opgericht is.   |
| 2.  | ... breder kijkt dan de belangen van de eigen cliënt.   |
| 3.  | ... interesse, betrokkenheid, vasthoudendheid en geduld heeft om de gemeenschappelijke belangen van de cliënten te behartigen bij Lunet.  |
| 4.  | ... tijd en energie kan steken in het bijwonen en voorbereiden van vergaderingen.   |
| 5.  | ... vanuit eigen achtergrond, zoals opleiding, werk en/of levenservaring, expertise meebrengt.  |
| 6.  | ... zich houdt aan de werkwijzen en structuur voor medezeggenschap bij Lunet, zoals vastgelegd in de bijbehorende medezeggenschapsregeling.   |
| 7.  | ... samenwerkt met andere leden om het raadswerk zo goed mogelijk uit te voeren, gebruikmakend van ieders talenten en expertise.  |
| 8.  | ... zich bewust is van vertrouwelijkheid van informatie die met de raad gedeeld wordt, zowel van tijdelijke aard als permanent (d.w.z. geldt ook na beëindiging lidmaatschap RCMR).   |
| 9.  | ... van plan is de zittingstermijn van 4 jaar voor lidmaatschap vol te maken.<br>Mocht dit door onvoorziene omstandigheden niet lukken, dan wordt het voornemen tot stoppen tijdig aangegeven in goed overleg, naar een werkbare oplossing gezocht. |
| 10. | ... bereid is zich te laten scholen in het thema medezeggenschap en specifiek over basiskennis Wmcz 2018.   |
| 11. | ... beschikt over goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden.   |

|     |  |
|-----|--|
| 12. | ... in staat is beleidstukken te lezen en zich een visie te vormen, met name vanuit het cliëntperspectief. |
|-----|--|

Voor de rol van voorzitter gelden een aantal aanvullende eisen:

|    |  |
|----|--|
| 1. | Hij of zij kan leidinggeven aan de vergadering.  |
| 2. | Heeft het vermogen om leden te stimuleren tot een bijdrage.                                    |
| 3. | Is in staat een functionele samenwerkingsrelatie met de gesprekspartner van Lunet aan te gaan. |
| 4. | Is in staat om de belangen van de RCMR te behartigen (onderhandelings- en besluitvaardigheid). |
| 5. | Heeft overzicht en inzicht in ontwikkelingen binnen de organisatie.                            |

In de medezeggenschapsregeling staan de verdere afspraken voor de raad verder uitgewerkt, zoals;

- Vergaderafspraken.
- Samenstelling raad.
- Onderwerpen die advies- en instemmingsplichtig zijn.

Het betreft een taak waarvoor de reiskosten worden vergoed volgens de regelingen van Lunet.

Voor meer informatie over het lidmaatschap van een RCMR kun je contact opnemen met de voorzitter van de betreffende raad, de consulent medezeggenschap of met de functionaris medezeggenschap.

Concept