

Het Jaarplan 2025 van Lunet richt zich op het realiseren van een duurzame toekomst. Met een goede balans tussen goed leven, mooi werk en een gezond bedrijf.

Korte terugblik 2024

- Nieuwe organisatiestructuur is ingevoerd.
- Nieuwe structuur voor cliëntmedezeggenschap is uitgewerkt.
- Zorgpaden zijn ingericht.
- 'De 7 van het goede leven' is ontwikkeld.



De afgelopen jaren stonden in het teken van visie, plannen en structuren uitwerken. In 2025 zetten we de volgende stap: **samen uitvoeren en experimenteren**.

Wat gaan we samen doen in 2025?

De basis is een goede balans tussen: **goed leven, mooi werk, gezond bedrijf**.



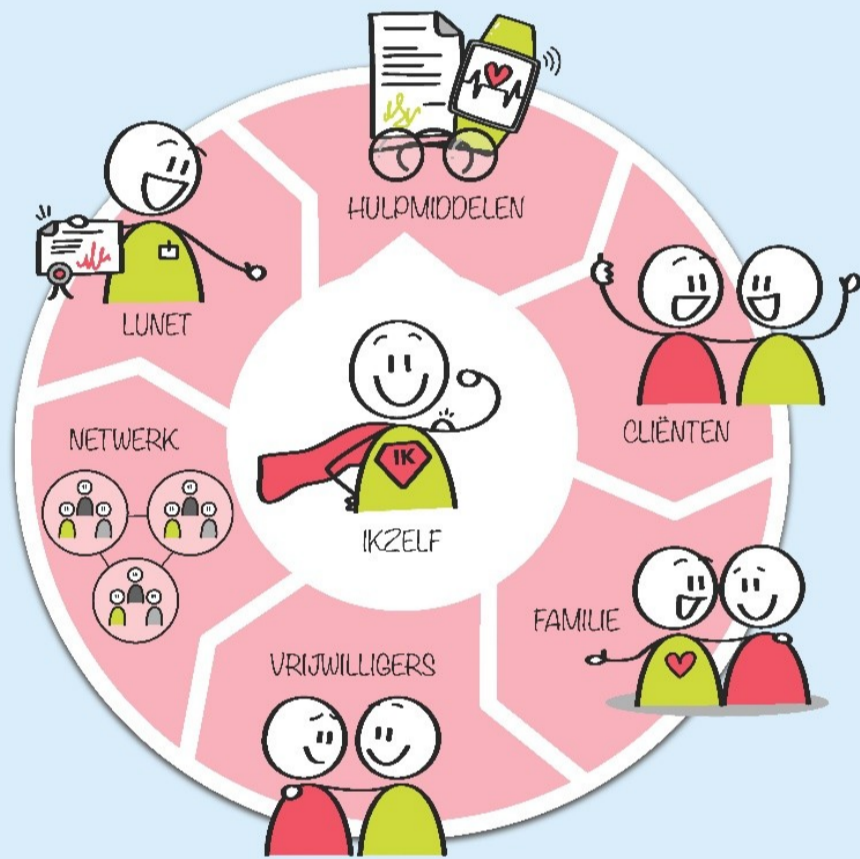
Samen werken aan een duurzame toekomst

- Iedereen bij Lunet denkt mee. Ook cliënten en hun netwerk.
- We gaan het gewoon met zijn allen **samen 'doen'**. We proberen nieuwe dingen en leren daarvan.
- We werken vanuit de mogelijkheden van de client.
 - We investeren in een goed netwerk rondom de client.
 - Dit vraagt een andere manier van organiseren van ons werk.



Hoe? Door samen in gesprek via de '7 van het goede leven'.

SAMEN IN GESPREK OVER DE ZEVEN VAN HET GOEDE LEVEN!



IKZELF
Wat kan ik zelf?
En wat kan ik leren?

HULPMIDDELEN
Welke hulpmiddelen kan ik inzetten?

CLIËNTEN
Wat kan een cliënt voor mij betekenen?

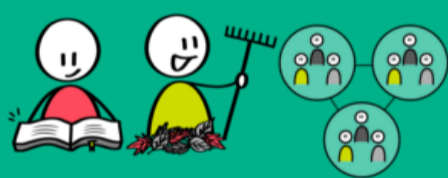
FAMILIE
Wat kan familie doen?

VRIJWILLIGERS
Wat kan een vrijwilliger?

NETWERK
Welke hulp kan mijn sociale omgeving/ buurt/ voorzieningen/ verenigingen/ mij bieden?

LUNET
Wat kan de Lunet professional?

Samen uitvoeren en experimenteren



Goed Leven

- Verdere uitrol zorgprogramma's o.b.v. de '7 van het goede leven'.
- Cliënten hebben dagbesteding naar wens en vermogen in lijn met de **nieuwe participatievisie**.
- **Bewegen** speelt op een leuke, veilige en toegankelijke manier een rol in het dagelijks leven van cliënten.
- **We blijven ons voortdurend verbeteren**. Door informatie te analyseren en ervan te leren. Zoals van incident- en agressiemeldingen, geldigheid van Wet zorg en dwang maatregelen, resultaten van het cliënttevredenheidsonderzoek en audits.
- Invoeren van de **nieuwe medezeggenschapsstructuur**.



Mooi Werk

- **Zorg voor een goed rooster**
Het rooster is 3 maanden vooruit bekend. Waarbij we streven naar een goede werk-privébalans met gepaste variatie in het rooster. Door o.a. capaciteitsplanning en een flexibele schil.
- **Specialisatie van de zorginhoud**
We specialiseren en investeren in het kennisniveau door het opleiden van onze professionals en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.
- **Behoud, groei en terugdringen verzuim**
We hebben alle aandacht voor behoud en groei van onze medewerkers en terugdringen van het verzuim.



Gezond Bedrijf

- We kijken **vooruit** en sturen **tussentijds** bij.
- Lunet houdt **500.000 euro over** aan het einde van het jaar.
- Nieuwe afspraken over **'Wie betaalt wat'**.
- Het **strategische vastgoedplan** is afgerond.
- De inzet van de **uren van medewerkers sluit aan** bij de ontvangen **vergoeding en begroting**.