

Overzicht Jaarplan deel 2 - 2025

Dit overzicht laat zien hoe we het doen met de doelen uit het jaarplan.

Het gaat over de maanden april, mei en juni van 2025.



Overzicht goed Leven



Doelen

Verdere uitrol zorgprogramma's op basis van de praatplaat '7 van het goede leven'.

Terugkijken: jan-feb-maart

De teams weten hoe we met cliënten, verwanten én met elkaar in gesprek gaan. Over goed leven, mooi werk en een toekomstbestendig Lunet.

Nu: april-mei-juni

Teams zijn gestart met het praten met cliënten en verwanten over de '7 van het goede leven'. Dit doen we in groepen. Zo zorgen we dat straks elk zorgplan goed past bij wat de cliënt nodig heeft en wat de cliënt wil.

Tijdens het persoonlijk plan gesprek met cliënt en verwant praten we hier over verder.

was | is nu



Cliënten hebben dagbesteding naar wens en vermogen in lijn met de nieuwe participatievisie.

De nieuwe kijk op participatie is vastgesteld (participatievisie).

Het plan voor de nieuwe kijk op participatie is klaar. We zijn nu bezig met de voorbereiding voor de uitvoering. We doen dit samen met de cliënten en medewerkers.



Overzicht goed Leven



Doelen

Bewegen speelt op een leuke, veilige en toegankelijke manier een rol in het dagelijks leven van cliënten.

Terugkijken: jan-feb-maart

Het project ruimte voor bewegen is bijna klaar.

Nu: april-mei-juni

Het project "Ruimte voor bewegen" loopt wat achter.

De wensen van cliënten hoe ze willen bewegen zijn bekend.

Nu bekijken we welke mogelijkheden er zijn om te bewegen. We maken per zorgpad, vanuit zorginhoud, een plan om bewegen onderdeel te laten zijn van het dagelijks leven.



We blijven ons voortdurend verbeteren. Door informatie te analyseren en ervan te leren. Zoals van incident- en agressiemeldingen, geldigheid van Wet zorg en dwang maatregelen, resultaten van het cliënttevredenheidsonderzoek en audits.

- Bijna 2 van de 3 keer (70%) worden incidenten op tijd opgelost. We willen dat dit nog vaker gebeurt.
- Er zijn minder meldingen van agressie. We willen dat dit zo blijft.
- Iets meer dan de helft van de onvrijwillige zorg maatregelen is geldig (57%). Het doel is dat dit meer wordt.

- Bijna 3 van de 4 keer (73%) worden incidenten op tijd opgelost. We willen dat dit nog vaker gebeurt.
- Er zijn minder meldingen van agressie. We willen dat dit zo blijft.
- 2 van de 3 onvrijwillige zorg maatregelen is geldig (69%). Het doel is dat dit meer wordt.



Overzicht goed Leven



Doelen

Invoeren van de nieuwe medezeggenschapsstructuur.

Terugkijken: jan-feb-maart

Niet alle raden zijn het eens over het voorstel voor de medezeggenschapsstructuur. We zijn bezig met een aangepast voorstel.

Nu: april-mei-juni

- De raden hebben een aangepast voorstel voor de medezeggenschapsstructuur gekregen. We wachten nog op alle reacties.
- Een werkgroep is bezig met een plan voor verschillende medezeggenschapsactiviteiten. Zoals het werven van nieuwe leden voor de raden.



Overzicht mooi werk



Doelen

Zorg voor een goed rooster
Het rooster is 3 maanden vooruit bekend. Waarbij we streven naar een goede werk-privébalans met gepaste variatie in het rooster. Door o.a. capaciteitsplanning en een flexibele schil.

Terugkijken: jan-feb-maart

Het plan van aanpak voor het plannen van capaciteit en inzet van een flexibele schil is klaar.

Nu: april-mei-juni

Vanuit het plan van aanpak zijn verschillende acties gedaan.

Het is al te merken dat er hierdoor tussen de verschillende Lunet afdelingen beter wordt samengewerkt.



Specialisatie van de zorginhoud
We specialiseren en investeren in het kennisniveau. Door het opleiden van onze professionals en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.

- 8 van de 50 gedragsdeskundigen zijn nu BIG geregistreerd. De plannen zijn klaar om te zorgen dat dit er 20 worden.
- We zijn bezig met onderzoek naar hoe bepaalde therapieën werken voor mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB). Bijvoorbeeld Dialectische Gedragstherapie (DGT) en Narratieve Exposure Therapie (NET).

- In september beginnen 6 gedragsdeskundigen met een speciale opleiding om hun BIG registratie te krijgen.
- De onderzoeken naar Dialectische Gedragstherapie (DGT) en Narratieve Exposure Therapie (NET) worden uitgevoerd.



Overzicht mooi werk



Doelen

Behoud, groei en terugdringen verzuim.

We hebben alle aandacht voor behoud en groei van onze medewerkers en terugdringen van het verzuim.

Terugkijken: jan-feb-maart

- Er zijn minder mensen weggegaan bij Lunet in deze 3 maanden. Vorig jaar gingen 101 mensen weg, dit jaar 93. We willen dat nog meer medewerkers bij ons blijven.
- Het aantal medewerkers dat ziek was in januari en februari is meer dan verwacht. In maart is het aantal weer minder geworden.
- Iets meer medewerkers dan verwacht waren langer ziek dan 42 dagen. We zijn bezig met verschillende acties om dit minder te maken.

Nu: april-mei-juni

- In april, mei en juni zijn er minder mensen bij Lunet weggegaan dan vorig jaar. Vorig jaar stopten 133 mensen, dit jaar 117.
- Het aantal medewerkers dat ziek was in april en mei is minder dan verwacht. In juni is het aantal weer iets meer geworden.
- Iets meer medewerkers dan verwacht waren langer ziek dan 42 dagen. In juni is het aantal iets meer dan in april en mei. Het is wel iets minder dan in januari-februari-maart.



Overzicht gezond bedrijf



Doelen

We kijken vooruit en sturen tussentijds bij.

Terugkijken: jan-feb-maart

Voor het vooruitkijken en tussentijds bijsturen is een goed overzicht (model) gemaakt.

Nu: april-mei-juni

- Het overzicht (model) is verbeterd door de dingen die we geleerd hebben in januari-februari-maart.
- De projectgroep voor het tussentijds bijsturen is gestart.



Lunet houdt 500.000 euro over aan het einde van het jaar.

We letten goed op wat we krijgen en uitgeven. We houden, zoals het nu gaat, € 500.000 over aan het einde van het jaar.

Het gaat goed. Ook al zijn de kosten voor medewerkers van Lunet hoger. We letten goed op wat we krijgen en uitgeven. We houden nog steeds € 500.000 over aan het einde van het jaar.



Nieuwe afspraken over 'Wie betaalt wat'.

De belangrijkste verbeteringen zijn vastgesteld. Ook komt er meer aandacht voor het houden aan het huidige beleid.

We willen de informatie over 'Wie betaalt wat' duidelijker maken voor iedereen. Voor eind september hebben we alles beter opgeschreven. Daarna praten we verder met de cliëntenraden.



Overzicht gezond bedrijf



Doelen

Het strategische vastgoedplan is afgerond.

Terugkijken: jan-feb-maart

Het strategisch vastgoedplan is bijna klaar. Daarna gaat het naar de medezeggenschap.

Nu: april-mei-juni

Het strategisch vastgoedplan is klaar. Het plan gaat naar de cliëntenraden voor advies.



De inzet van de uren van medewerkers sluit aan bij de ontvangsten vergoeding en begroting.

Er zijn meer uren ingezet van medewerkers (+ 17.000 uur).

Dit is meer dan we vergoed krijgen en is begroot.

Er zijn meer uren ingezet van medewerkers (+ 9.000 uur).

Dit is meer dan we vergoed krijgen en is begroot. Het is wel minder dan in januari-februari-maart.

