

Welkom bij de tweede nieuwsbrief van dit jaar. Hierin houden we jullie op de hoogte van waar de Centrale Cliëntenvertegenwoordigersraad (CCvR) zich mee bezighoudt.



We zijn blij dat Ellen Poelman sinds 18 mei lid is van de CCvR. Ellen is voorzitter van de clusterraad Gedrag en haar broer is cliënt bij Lunet. Van harte welkom, Ellen!

Met de komst van Ellen is één vacature ingevuld. We hebben nog twee plekken vrij. Lijkt het je leuk om mee te denken in de CCvR? Neem dan gerust contact met ons op.

**Veel leesplezier**



## Lunet ontwikkelt specialistisch zorgprogramma voor LVB+

Directeuren Zorg bij Lunet Dorothé Nouwens en Annemarie van Vonderen gaven een presentatie over het project LVB+. Hiermee werkt Lunet aan specialistische zorg voor mensen met een lichte verstandelijke beperking (LVB) en complexe gedrags- of veiligheidsproblemen. De verwachting is dat deze doelgroep de komende jaren groeit.

Een werkgroep onderzoekt in een pilot welke begeleiding, behandeling, locaties en scholing nodig zijn om deze zorg goed te kunnen bieden. Ook wordt gewerkt aan het profiel van de Specialistische Begeleider.

De pilot op de Duizelwijken op woonpark De Donksbergen moet eind 2026 zijn afgerond. De stuurgroep volgt de planning. De CCvR heeft gevraagd om op de hoogte te blijven van de voortgang van het project.

## Werken aan goede zorg in 2027

De Centrale Cliëntenraad (CCmR) heeft de raad van bestuur van Lunet onderstaande punten gedeeld voor in de kaderbrief Lunet 2027.

- **Duidelijke communicatie met cliënten en vertegenwoordigers**
  - Informatie moet op tijd komen, makkelijk te begrijpen zijn en passen bij de cliënt.
- **Goede zorg en ondersteuning**
  - Zorgplannen moeten duidelijk zijn. Ook goede dagbesteding blijft belangrijk voor alle cliënten.
- **Extra aandacht voor cliënten met een complexe zorgvraag**

#### (LVB+ en EVB+)

- Ook is het belangrijk dat Lunet genoeg vaste en goed opgeleide medewerkers heeft.

- **Goede kwaliteit van zorg**

- Dat vraagt om stabiele teams, een goed woonbeleid en voldoende mogelijkheden om te bewegen.

- **Sterke medezeggenschap**

- Elke locatie moet een goed werkende cliëntenraad of overleggroep hebben, met goede ondersteuning en training.

- **Fijne en veilige gebouwen**

- Cliënten en vertegenwoordigers moeten kunnen meedenken over plannen voor gebouwen en de uitvoering daarvan.

- **Meer aandacht voor vrije tijd**

- Naast wonen, zorg en dagbesteding is ook ontspanning belangrijk.

- **Beter beleid**

- Maak duidelijke plannen, betrek de cliëntenraad op tijd en zorg dat projecten ook echt worden afgerond.

**Kort samengevat:** de CCmR wil dat Lunet investeert in duidelijke communicatie, goede zorg, voldoende vaste medewerkers, sterke medezeggenschap en een fijne leefomgeving voor cliënten.



## Vastgoed: van visie naar plannen

Op de vastgoedstrategie van Lunet is eerder dit jaar door de CCvR positief geadviseerd (zie nieuwsbrief CCvR Lente 2026). Deze strategie wordt de komende tijd verder uitgewerkt. Daarbij wordt duidelijk wat dit betekent voor de verschillende locaties en welke gebouwen onderhoud, renovatie of nieuwbouw krijgen.

Tijdens de CCvR-vergadering van 17 juni gaf strategisch programmaleider Lunet Nicole Weijers een update. De CCvR vindt het belangrijk dat cliënten en vertegenwoordigers goed worden geïnformeerd over de plannen én over wat al is gerealiseerd.

Aad Schonenberg en Jos Castelijns volgen dit onderwerp namens de CCvR. Beiden zijn het vertegenwoordigers die zich hebben opgegeven voor de werkgroep Vastgoed en hierin goed op de hoogte zijn van wat er loopt, heeft gelopen en wat de verwachtingen zijn. Aad richt zich op onderhoud en renovatie, Jos op nieuwbouw.

## Meer vaste medewerkers, stabielere teams en minder afhankelijkheid van zzp'ers

Goede zorg begint met een vast en vertrouwd team.

Daarom werkt Lunet stap voor stap toe naar teams met zoveel mogelijk vaste medewerkers. Flexibele collega's vullen aan bij ziekte of drukke periodes. In de tussentijd zijn soms tijdelijke oplossingen nodig, zoals uitzendkrachten of gedetacheerde medewerkers.



De CCvR heeft aangedrongen bij Lunet om de continuïteit van zorg voorop te stellen bij de maatregelen. Daarnaast vragen we Lunet vooral lokaal te communiceren omdat iedere locatie uniek is.

#### **Er zijn al mooie stappen gezet**

Op een aantal teams en locaties is de afhankelijkheid van zzp'ers nog groot. Toch zijn er positieve ontwikkelingen. Steeds meer zzp'ers kiezen voor een baan in loondienst. Ook groeit de flexpool, komen er meer sollicitanten en zijn er meer opdrachten die voldoen aan de DBA-regels. Daarnaast zijn steeds meer zorgmedewerkers bereid om flexibel samen te werken en elkaar te ondersteunen.

#### **Extra ondersteuning waar dat nodig is**

De organisatie ondersteunt teams die de grootste uitdagingen hebben. Zorgprogramma's worden versterkt en zorgmedewerkers krijgen extra waardering, bijvoorbeeld met vergoedingen en bonussen. Ook stimuleert de organisatie de overstap van zzp naar loondienst en worden nieuwe medewerkers en flexkrachten actief geworven. Daarnaast werken afdelingen in de regio vaker samen, ondersteunen teams elkaar waar nodig en zorgt een slimme planning voor meer rust, vooral in de zomer.

*Lunet bevindt zich in een overgangsfase waarin tijdelijke oplossingen nodig zijn, met als uiteindelijk doel meer vaste medewerkers, stabielere teams en minder afhankelijkheid van zzp'ers. Dit is volgens de CCvR een goed streven om een zo stabiel mogelijke zorg te kunnen bieden voor cliënten en zal dit van dichtbij blijven opvolgen.*

#### **Stand van zaken horecaprijzen en pilot waskosten**

Lunet heeft een verzoek om instemming ingediend voor het aanpassen van de horecaprijzen. Na overleg met de CCvR

#### **Ontwikkeling nieuw persoonlijk plan**

Voor het maken van een nieuw persoonlijk plan zijn zes informatiebijeenkomsten

heeft Lunet besloten dit verzoek in te trekken.

De CCvR heeft gevraagd om eerst een uitgebreid onderzoek te doen. Dit onderzoek moet duidelijk maken of een aanpassing van de horecaprijzen nodig is.

Daarnaast start Lunet met een pilot voor persoonlijke waskosten op locatie De Donsbergen. Aan deze pilot doen ongeveer 150 cliënten mee.

georganiseerd, onder leiding van directeur Zorg Annemarie van Vonderen.

Het nieuwe plan wordt eenvoudiger en sluit beter aan bij de wensen en behoeften van de cliënt.

Tijdens de bijeenkomsten konden deelnemers hun ideeën en opmerkingen delen. Deze worden meegenomen bij het maken van de definitieve versie.

## Nieuwe stap voor de medezeggenschap binnen Lunet



Er is goed nieuws over de nieuwe medezeggenschapsstructuur binnen Lunet. De Landelijke Commissie van Vertrouwenslieden (LCvV) heeft op 27 mei 2026 besloten dat Lunet de nieuwe regeling voor medezeggenschap mag invoeren.

De Centrale Cliëntenvertegenwoordigersraad (CCvR) is blij met deze uitspraak. Hierdoor kunnen we samen verder bouwen aan een medezeggenschap die past bij de nieuwe organisatie van Lunet.

De nieuwe regeling bestaat uit drie niveaus: lokale medezeggenschapsraden, regionaden en een centrale medezeggenschapsraad.

Vier lokale cliëntenraden waren het niet eens met de nieuwe regeling. Zij maakten zich zorgen over de belangen van cliënten op lokaal niveau en hadden vragen over de vergoeding van juridische kosten bij een geschil.

De LCvV heeft deze zorgen zorgvuldig bekeken. Volgens de commissie heeft Lunet cliënten, vertegenwoordigers en cliëntenraden goed betrokken bij de voorbereiding. Ook vindt de commissie dat de nieuwe regeling voldoende ruimte biedt voor lokale medezeggenschap. Daarbij benadrukt de LCvV wel dat Lunet zich moet blijven inzetten om lokale cliëntenraden op te richten en goed te ondersteunen.

Met deze uitspraak kan de nieuwe medezeggenschapsstructuur worden ingevoerd en zetten we samen de volgende stap naar een sterke medezeggenschap voor cliënten en hun vertegenwoordigers.

## Nieuws uit de clusterraden

### GEDRAG EN SENIOREN SOMATIEK

#### Samen sterker

Sinds april vergadert de clusterraad Gedrag samen met de clusterraad SenSom. Door samen te werken, kunnen we elkaar versterken en meer bereiken.

#### Bewegen krijgt een vaste plek

Samen met cliënten en hun naasten bespreken we wat belangrijk is in het leven van de cliënt. Daarom krijgt bewegen een vaste plek in het nieuwe Persoonlijk Plan. Dit geldt voor alle cliënten en alle vormen van bewegen.

#### Aandacht voor verkeersveiligheid

De clusterraad heeft samen met de cliëntenraad aandacht gevraagd voor de verkeersveiligheid. Het advies ging over de maximumsnelheid, parkeren en eenrichtingswegen.

De regiodirecteur heeft laten weten dat er deze zomer extra wordt gecontroleerd op fout parkeren. Op Eckartdal komt een snelheidsbord. Op De Donksbergen is een proef gestart met plantenbakken om het verkeer af te remmen.

#### Kennismaking met de vertrouwenspersoon

Tijdens onze laatste vergadering maakten we kennis met Linda van Dongen, cliëntenvertrouwenspersoon onvrijwillige zorg. Op de website van Lunet vind je meer informatie over haar en haar rol.

#### KIND, JEUGD EN GEZIN

Kind, Jeugd en Gezin onderzoekt hoe ze kunnen samenwerken met de Jongerenraad. De Jongerenraad laat goed zien wat jongeren belangrijk vinden en wat zij wel of niet willen. Door samen te werken, kunnen ze van elkaar leren en de stem van jongeren nog beter meenemen.

#### DAGBESTEDING

We zijn in gesprek met verschillende bedrijven in de regio. Samen kijken we hoe we cliënten meer keuze kunnen bieden in werk, dagbesteding en andere activiteiten.

Zo ontstaan er meer mogelijkheden die passen bij de wensen en talenten van cliënten.

#### BuroMaxx verbindt

Op 3 juni is er een ontmoetingsdag geweest in De Herberg op Eckartdal. Het doel was om te spreken over medezeggenschap, maar ook zeker elkaar te leren kennen. Dit vanuit cliënten en cliëntvertegenwoordigers. Wil je meer weten over medezeggenschap kun je altijd contact opnemen met **BuroMaxx@lunet.nl**.

#### Contact met CCvR

Vragen, opmerkingen, suggesties zijn welkom bij de Centrale Cliëntvertegenwoordigersraad.

[ccvr.lunetzorg@gmail.com](mailto:ccvr.lunetzorg@gmail.com)



[www.lunet.nl](http://www.lunet.nl)



Heb je nieuws dat je wilt delen? Stuur je kopij naar [redactie@lunet.nl](mailto:redactie@lunet.nl).

De redactie heeft het recht om wijzigingen in de aangeleverde kopij aan te brengen. Eindredacteur Paul Janssen

afmelden