

Overzicht Jaarplan deel 1 - 2025

Dit overzicht laat zien hoe we het doen met de doelen uit het jaarplan.
Het gaat over de maanden januari, februari en maart van 2025.



Overzicht goed Leven



Doelen

Verdere uitrol zorgprogramma's o.b.v. de praatplaat '7 van het goede leven'.

Wat hebben we bereikt

De teams weten hoe we met cliënten, verwanten én met elkaar in gesprek gaan. Over goed leven, mooi werk en een toekomstbestendig Lunet.

Status



Cliënten hebben dagbesteding naar wens en vermogen in lijn met de nieuwe participatievisie.

De nieuwe kijk op participatie is vastgesteld (participatievisie).



Bewegen speelt op een leuke, veilige en toegankelijke manier een rol in het dagelijks leven van cliënten.

Het project ruimte voor bewegen is bijna klaar.



We blijven ons voortdurend verbeteren. Door informatie te analyseren en ervan te leren. Zoals van incident- en agressiemeldingen, geldigheid van Wet zorg en dwang maatregelen, resultaten van het cliënttevredenheidsonderzoek en audits.

- Bijna 2 van de 3 keer worden incidenten op tijd opgelost. We willen dat dit nog vaker gebeurt.
- Er zijn minder meldingen van agressie. We willen dat dit zo blijft.
- Iets meer dan de helft van de onvrijwillige zorg maatregelen is geldig. Het doel is dat dit meer wordt.



Invoeren van de nieuwe medezeggenschapsstructuur.

Niet alle raden zijn het eens over het voorstel voor de medezeggenschapsstructuur. We zijn bezig met een aangepast voorstel.



Overzicht mooi werk



Doelen

Zorg voor een goed rooster
Het rooster is 3 maanden vooruit bekend. Waarbij we streven naar een goede werk-privébalans met gepaste variatie in het rooster. Door o.a. capaciteitsplanning en een flexibele schil.

Wat hebben we bereikt

Het plan van aanpak voor het plannen van capaciteit en inzet van een flexibele schil is klaar.

Status



Specialisatie van de zorginhoud
We specialiseren en investeren in het kennisniveau. Door het opleiden van onze professionals en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.

- 8 van de 50 gedragsdeskundigen zijn nu BIG geregistreerd. De plannen zijn klaar om te zorgen dat dit er 20 worden.
- We zijn bezig met onderzoek naar hoe bepaalde therapieën werken voor mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB). Bijvoorbeeld Dialectische Gedragstherapie (DGT) en Narratieve Exposure Therapie (NET).



Behoud, groei en terugdringen verzuim
We hebben alle aandacht voor behoud en groei van onze medewerkers en terugdringen van het verzuim.

- Er zijn minder mensen weggegaan bij Lunet in deze 3 maanden. Vorig jaar gingen 101 mensen weg, dit jaar 93. We willen dat nog meer medewerkers bij ons blijven.
- Het aantal medewerkers dat ziek was in januari en februari, is meer dan verwacht. In maart is het aantal weer minder geworden.
- Iets meer medewerkers dan verwacht waren langer ziek dan 42 dagen. We zijn bezig met verschillende acties om dit minder te maken.



Overzicht gezond bedrijf



Doelen

We kijken vooruit en sturen tussentijds bij.

Wat hebben we bereikt

Voor het vooruitkijken en tussentijds bijsturen is een goed overzicht (model) gemaakt.

Status



Lunet houdt 500.000 euro over aan het einde van het jaar.

We letten goed op wat we krijgen en uitgeven. We houden, zoals het nu gaat, € 500.000 over aan het einde van het jaar.



Nieuwe afspraken over 'Wie betaalt wat'.

De belangrijkste verbeteringen zijn vastgesteld. Ook komt er meer aandacht voor het houden aan het huidige beleid.



Het strategische vastgoedplan is afgerond.

Het strategisch vastgoedplan is bijna klaar. Daarna gaat het naar de medezeggenschap.



De inzet van de uren van medewerkers sluit aan bij de ontvangen vergoeding en begroting.

Er zijn meer uren ingezet van medewerkers (+ 17.000 uur). Dit is meer dan we vergoed krijgen en is begroot.

